

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 451
วันที่ 1 ธ.ค. 65
เวลา 10.00 น.



12819
21 ก.ค. 2565
รับที่ 2199
วันที่ 25 ก.ค. 65
เวลา 16.6 น.

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๗ ๕ ๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๒) กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๒๕๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รวมทั้งกลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ซึ่งจะดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ การอบรมระยะที่ ๑ เป็นการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน รายการอบรมสำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มี ๔ รายการอบรม ดังนี้

๑. Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่ไม่ได้เข้าอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับการคัดเลือก ๓๐ คน) ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๑ คือ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ และช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๒ คือ วันที่ ๒๖ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

๒. Education, Labour and Talent Policies ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๑ คือ วันที่ ๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. Disaster Management, Healthcare and Resilience Building ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๑ คือ วันที่ ๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. Trade, Economics and Global Value Chain ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๑ คือ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถเลือกที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการได้ส่วนราชการละ ๑ รายการ อบรมเท่านั้น และการอบรมระยะที่ ๒ เป็นการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน ซึ่งหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑ - ๕ ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๒ คือ วันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๖ - ๑๐ ช่วงเวลาอบรมระยะที่ ๒ คือ วันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

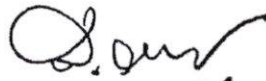
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์ และพิจารณาส่งข้าราชการที่สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือกลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ที่มี...

ที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศฯ สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยต้องส่งเอกสารการสมัครไปยังกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เวลาราชการ) เพื่อให้คณะกรรมการด้านการบริหาร
จัดการกำลังคนคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Talent Unit) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกต่อไป
รายละเอียดตาม Link หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันและส่งข้าราชการสมัคร
เข้ารับการคัดเลือกฯ ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผอ.รพ. ลีซด

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา
- แจ้ง.....



<https://moph.cc/KliZoPAOE>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔, ๑๓๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๔

สำเนาส่ง สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

อน
2/8/65



(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลีซด
27 ก.ค. 2565

อน
2/8/65

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ข้าราชการเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ โดยเป็นผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการบริหารประเทศ ข้าราชการรุ่นใหม่จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทันโลก ทันเหตุการณ์ การเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนให้ข้าราชการรุ่นใหม่รวมถึงกลุ่มกำลังคนคุณภาพ และข้าราชการที่มีประสบการณ์สูงสามารถเกิดการทำงานร่วมกันในรูปแบบบูรณาการทักษะและความรู้ผ่านการฝึกอบรมโยมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม

๑.๒ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในปัจจุบัน ต้องมุ่งเน้นในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง ทั้งในและต่างประเทศ ที่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบ(Customize) ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ได้ตามความต้องการและความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีความร่วมมือด้านการฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบร่วมจ่าย ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาที่ประหยัด และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ เห็นชอบกรอบความร่วมมือกับ Nanyang Technological University และแนวทางการดำเนินการทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุน Co-Sharing) โดยมีการอบรมรูปแบบออนไลน์ระยะที่ ๑ จำนวน ๑๓๐ คน และอบรมรูปแบบทุนฝึกอบรมระยะที่ ๒ จำนวน ๘๐ ทุน

๑.๔ Nanyang Technological University (NTU) เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐขนาดใหญ่ของสิงคโปร์ ที่มีชื่อเสียงและมีความพร้อมทางด้านการฝึกอบรมทั้งสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ สังคมศาสตร์ ซึ่งได้สร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการพัฒนาและออกแบบหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการร่วมกัน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ ในบริบทของประเทศที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ให้แก่บุคลากรของรัฐกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีคุณสมบัติได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่ง หรือเข้าสู่ระบบ/โครงการพัฒนาต่าง ๆ โดยผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกที่เข้มข้น

๒.๒ เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาใหม่ ๆ ผ่านความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. และสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ในการร่วมมือในการออกแบบหลักสูตรและจัดทำกรฝึกอบรมเพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาข้าราชการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณที่ลดลง

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรภาครัฐ และกลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกันในอนาคต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับผู้ที่มีคะแนนสูงสุด ๓๐ คน

๓.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณา หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นที่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และเป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศได้

๔. รูปแบบการฝึกอบรม

๔.๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วันทำการ โดยแบ่งการอบรมออกเป็นทั้งหมด ๕ รายการอบรม (ธิม) โดยจะมีช่วงเวลาการอบรมแต่ละรายการอบรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy / สำหรับ กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๓.๑

(๒) Sustainable Urban, Transport and Environment Development

(๓) Education, Labour and Talent Policies

(๔) Disaster Management, Healthcare and Resilience Building

(๕) Trade, Economics and Global Value Chain

๔.๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ (ด้วยทุนรัฐบาล)

๕. การเข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิธีการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการประเมินผลจากการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคัดเลือก ผู้มีคะแนนรวมสูงสุด ๓๐ อันดับ

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ระยะเวลาที่ ๑ และระยะเวลาที่ ๒

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ซึ่งผ่านการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมโครงการทั้งระยะเวลาที่ ๑ การ ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ เป็นระยะเวลา ๑๐ วันทำการ และระยะเวลาที่ ๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ไม่สามารถเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ กลุ่มกำลังคนคุณภาพต่อไป

๕.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ระยะที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ (ระยะเวลา ๑๐ วัน)

วิธีการคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

๑) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พิจารณาเลือกทีมที่ต้องการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้หน่วยงานละ ๑ ทีม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ทั้ง ๒๓ ด้าน รายละเอียดหน่วยงานและทีมตามตารางท้ายโครงการฯ

๒) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ เข้ารับการอบรมหน่วยงานละ ๑ ทีม ทีมละ ๕ คน โดยเรียงลำดับหมายเลขตามความเหมาะสมในกรณีที่ข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะมีสิทธิเข้ารับทุนฯ

๓) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จัดส่ง (๑) รายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ (๒) เอกสารแบบความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) และ (๓) หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) ทั้งฉบับจริง และฉบับอิเล็กทรอนิกส์โดยสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th/scholarship สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะเวลาปิดรับสมัครรายละเอียดตามข้อ ๘.๒

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับก่อนหลัง จะต้องเข้ารับการอบรมรูปแบบออนไลน์เป็นระยะเวลา ๑๐ วัน ตามกำหนดการอบรมในข้อ ๘.๒

ระยะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (ระยะเวลา ๔ วันทำการ)

วิธีการคัดเลือก สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน ทั้งนี้ กรณีหากมีเหตุที่ผู้มีสิทธิรับทุนไม่อาจเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณากลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

ในการนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าฝึกอบรมระยะที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้ได้รับทุนฝึกอบรม จะต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

๖. ผลผลิต

การฝึกอบรมระยะที่ ๑ (กลุ่มเป้าหมาย ๑๓๐ คน)

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาผ่านกระบวนการฝึกอบรมออนไลน์ โดยมีทีมการอบรมที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อตนเองและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัด และมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับการจากอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นระบบ

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่เข้มแข็งได้

การฝึกอบรมระยะที่ ๒ (กลุ่มเป้าหมายผู้รับทุน ๘๐ คน)

๖.๓ ผู้รับทุนได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงจากหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศของสาธารณรัฐสิงคโปร์

๖.๔ ผู้รับทุนได้แลกเปลี่ยนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานจริงของประเทศสิงคโปร์ เพื่อนำแนวคิดและวิธีการมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนางานของต้นสังกัด

การฝึกอบรมทั้งโครงการ

๖.๕ รายงานผลการฝึกอบรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือบุคลากรภาครัฐ ที่ได้รับการพัฒนาและต่อยอดจากการฝึกอบรมทั้งรูปแบบออนไลน์และรูปแบบการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๗. ผลลัพธ์

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมไปพัฒนาและปรับใช้พัฒนางานที่รับผิดชอบ

๗.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาแนวคิดในการจัดทำโครงการ หรือแนวนโยบายในการพัฒนารูปแบบการทำงาน จากการทำบุคลากรของตนได้นำเอาความรู้และตัวอย่างที่เหมาะสมจากการอบรมพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๗.๓ สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศในรูปแบบร่วมจ่าย

๘. กำหนดการอบรมและรายละเอียดหลักสูตร

๘.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| กลุ่มที่ | รายการอบรม/ศึกษาดูงาน | วันปิดรับสมัคร | ช่วงเวลาอบรม | จำนวนผู้เข้าอบรม |
|----------|--|------------------|-----------------------------|--|
| ๑ | การอบรมระยะที่ ๑ การอบรมออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy | ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ๒๙ สิงหาคม - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ | ๓๐ คน สำหรับ ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ กลุ่มเป้าหมาย ข้อ ๓.๑ เท่านั้น |
| | การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน | | ๒๖ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ | |

๘.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

| กลุ่มที่ | รายการอบรม/ศึกษาดูงาน | วันปิดรับสมัคร | ช่วงเวลาอบรม | จำนวนผู้เข้าอบรม |
|----------|---|-------------------|--|------------------|
| ๒ | การอบรมระยะที่ ๑ การอบรมออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Sustainable Urban, Transport and Environment Development | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | ๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ยกเว้นวันหยุดราชการ ๕ และ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕) | ๒๕ คน |
| ๓ | Education, Labour and Talent Policies | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | ๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ | ๒๕ คน |
| ๔ | Disaster Management, Healthcare and Resilience Building | ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | ๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | ๒๕ คน |
| ๕ | Trade, Economics and Global Value Chain | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | ๒๖ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | ๒๕ คน |
| - | การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑ - ๕ | | ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ๒๕ คน |
| - | หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๖ - ๑๐ | | ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ | ๒๕ คน |

๘.๓ รายละเอียดวิชาในการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีดังนี้

๘.๓.๑ วิชาหลักสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Core Topics):

(๑) Leadership and Visioning

- ๑) Public Leadership in the Age of Disruption
- ๒) Singapore's Talent Strategy and Leadership Development
- ๓) Singapore's Governance and Multiculturalism
- ๔) ASEAN integration and Singapore-Thailand Collaboration

(๒) Strategic Thinking

- ๕) Innovation in Public Sector and Policy Design
- ๖) Strategic Management and Innovation in Public Sector
- ๗) Strategic Planning and Execution/ Implementation

(๓) Interpersonal Competence

- ๘) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation

๘.๓.๒ วิชารองสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Sub Core Topics):

- (๑) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation
- (๒) Cost-Benefit Analysis for Decision Making
- (๓) Fighting Corruption – The Singapore Story
- (๔) Public Administration Challenges
- (๕) Partnerships for the Future: Reimagining Infrastructure
- (๖) Urban Redevelopment Authority
- (๗) Overview of Electricity Markets and Its Reform Process in Singapore
- (๘) National Youth Council

๘.๔ รายละเอียดการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน (ทุนฝึกอบรม)

| ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง | | |
|---|---|--|
| วันที่ | รายการศึกษาดูงานภาคเช้า (๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.) | รายการศึกษาดูงานภาคบ่าย (๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.) |
| วันที่ 1 | Open Ceremony Seminar & Discussion | Official Visit: Airport Infrastructure Building (Changi Airport International-CAI) |
| วันที่ 2 | Seminar & Discussion Harnessing Technology for Transport Development: Foresight to Actionable Policies | Office Visit: Building a Clean and Green Singapore with Waste to Energy Management (NEA) |
| วันที่ 3 | Seminar & Discussion Evolution of Healthcare Policy in Singapore | Office Visit: Workforce Singapore (WSG)/ Skill Futures Or Centre for Liveable City (CLC) |
| วันที่ 4 | Seminar & Discussion Public Policy and Administration in Asia | Debriefing |

๙. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมต้องจัดทำการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมในรูปแบบ Infographic ไม่เกิน ๒ หน้า ภายในระยะเวลา ๑ เดือนหลังจากการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ โดยจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการนำเอาความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ ภายในระยะเวลา ๔ เดือน หลังจากอบรม ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมการอบรมที่เข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบการอบรมออนไลน์และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ด้วยทุนรัฐบาล จะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขของการรับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

๑๐.๑ สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมในประเทศไทย และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรม ณ ประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ รายการและอัตราการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๒ ระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

**ระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)**

โดยที่ ก.พ. ได้มีมติจัดสรรทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในภาครัฐที่มีกระบวนการภารกิจและการบริหารจัดการ การนำเทคโนโลยีพร้อมกันนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการและการบริการประชาชน การบริหารจัดการกับความท้าทาย ตลอดจนการเป็นภาครัฐที่เปิดกว้าง บูรณาการและบริหารราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Open Government) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง จัดสรรจำนวน ๘๐ ทุน ได้แก่

๑.๑ ทุนสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑.๒ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) หรือหน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน หรือเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

๒.๒ กรณีผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ให้แก่ราชการจะต้องชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. โดยชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น และชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๓.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และ

๒) ผ่านการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะเวลาที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๓.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๑) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) และ

๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่ตั้งสำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นที่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และ

๓) เป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศ

๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและมีความเสียสละ

๓) เป็นผู้มีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่ตั้งสำนักงาน ก.พ. กำหนด เห็นว่ามีความสามารถเหมาะสม สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐฯ

๔) จะต้องไม่อยู่ระหว่างกระบวนการเพื่อรับทุนศึกษา/ฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างรับทุนเพื่อไปศึกษา/ฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษา

๕) หากเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๖) มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๗) กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑) สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยผู้มีผลการ

ประเมินสูงสุด ๓๐ อันดับแรกจะเป็นผู้มีสิทธิรับทุน และเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๒) ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรมออนไลน์

๔.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบกำลังคนคุณภาพ

๑) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอ ผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน กำหนดตามส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน

๒) กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับทุนในกลุ่มใดไม่อาจเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาผู้ได้รับทุนจากกลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาผู้ได้รับทุนในแต่ละกลุ่มตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

๕. เอกสารประกอบการรับทุน

ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมและจัดส่งเอกสารประกอบการสมัครรับทุนของผู้มีสิทธิสมัครรับทุนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๕.๑ แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสมจากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕)

๖. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องยืนยันการรับทุนภายใน ๑๐ วันนับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

๗. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

กรณีกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีผู้สละสิทธิรับทุน ไม่รายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

๘. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Nanyang Technological University (NTU) จัดฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ภายใต้กรอบหลักสูตร “Public Sector Leadership Programme” โดยมีหัวข้อวิชา เช่น Public Leadership in the Age of Disruption/ Cost-Benefit Analysis for Decision Making/ Public Administration Challenges Strategic Management and Innovation in Public Sector/ Innovation in Public Sector and Policy Design เป็นต้น

๑๐. ระยะเวลาของหลักสูตรฝึกอบรมและสถานที่

ระยะเวลา จำนวน ๔ วัน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๑๑. กำหนดการเดินทาง

ผู้ได้รับทุนจะต้องเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒. เงื่อนไขการรับทุน

๑๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๒.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำสรุปการเรียนรู้ในรูปแบบ Infographic ไม่น้อยกว่า ๔ หน้า ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม และเสนอหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานแทนพิจารณา และให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมสรุปผลการเรียนรู้แล้วจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมไฟล์ข้อมูลโดยส่งอีเมลไปที่ panaporn.s@ocsc.go.th

๑๒.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำรายงานผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป

๑๒.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๓.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

๑๓.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรม



แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาล
ไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

ติดรูปถ่ายขนาด
๑ X ๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ นาย นาง นางสาวนามสกุล.....

Name Mr. Mrs. Miss.....Surname.....

เลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

สถานภาพปัจจุบัน โสด สมรส หม้าย แยกกันอยู่ หย่าร้าง

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปีเดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. สังกัดของผู้แสดงความจำนง

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ กรม

สำนัก/กอง.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด

บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....e-mail:

๔. ในกรณีเร่งด่วนที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ให้ติดต่อผ่านทาง

ชื่อ - นามสกุล.....เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าโดยเป็น.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๕. ประวัติการศึกษา

| ระดับ | ชื่อสถานศึกษา | ระหว่าง พ.ศ. - พ.ศ. | วุฒิที่ได้รับ | คะแนน เฉลี่ย |
|-----------|---------------|------------------------|-------------------------|-----------------|
| | | | แผนการเรียน/สาขาวิชาเอก | |
| ปริญญาตรี | | | | |
| ปริญญาโท | | | | |
| ปริญญาเอก | | | | |

๖. ประวัติการรับราชการ (เริ่มจากตำแหน่งปัจจุบัน)

| ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด | หน้าที่ความรับผิดชอบ | ระยะเวลาปฏิบัติงาน |
|--------------------------|----------------------|--------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๗. ความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ

| ภาษา | ระดับความรู้ความสามารถ (ให้ระบุว่าใช้ได้ในระดับดีมาก ดี พอใช้ หรือใช้ไม่ได้) | | | ศึกษาโดยวิธี |
|------|---|------|-----|--------------|
| | เขียน | อ่าน | พูด | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

๘. ข้าพเจ้า ไม่เคย เคย ได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ (เริ่มจากปีที่ได้รับทุนล่าสุด)

| หลักสูตร | ประเทศ | ทุน | วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางไป | วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางกลับ |
|----------|--------|-----|------------------------------|--------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑).....

ตำแหน่ง.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....อนุญาตให้ (๒).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....

ลาไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

อนึ่ง ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการรับทุนฯ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรม และความประพฤติดี
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและมีความเสียสละ
๓. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๔. ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัด
ซึ่งมีตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/
ปฏิบัติงานแทน

(๒) ชื่อข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ