

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๑๘๑
วันที่ 1 กค. ๖๕
เวลา 16.00 น.



โรงพยาบาลสิชล
รับที่ ๓๑๓๗
วันที่ ๑๑ กค ๖๕
เวลา 16.๗ น.

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี หน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล
ทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

ด้วย บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศ
สหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เขมนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียว
ในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหาร
ภาครัฐและเอกชนมา ๓๒ ปี โดยบริษัทมีการจัดสัมมนา ดังนี้

๑. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ค่าลงทะเบียน
ท่านละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
๒. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ค่าลงทะเบียน
ท่านละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งประชาสัมพันธ์การสัมมนาดังกล่าว
หากมีท่านใดสนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมจากผู้ประสานงานโครงการ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดที่ QR Code
ข้างท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

เรียน ผอ.รพ.สิชล

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา
 แจ้ง.....

๑๑/๖/๖๕
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘ ต่อ ๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐



ที่ Grid ๐๕/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 9438
วันที่ 13/6/65
เวลา 10.32

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 24427
วันที่ 13 มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 10.02

วิทยาลัยนวัตกรรมการสาธารณสุข
เลขที่รับ 1392
วันที่ 14 มิ.ย. 65
เวลา 13-52

E-mail

ที่ Grid 05/2565

10 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี โดยการ สัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ ค่าลงทะเบียนท่านละ 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่าน.....)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ
นพ. พน.

(นางสาวนิตยา ทวงเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
แพทย์ผู้อำนวยการกองกลาง
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

มลรัตน์ นฤชิตกุล
Business Development Manager

.....
.....
.....
.....

កម្រិតទាប

មធ្យម

កម្រិតខ្ពស់

ខ្ញុំប្រសិនបើមានបញ្ហាស្រដៀងគ្នាស្រេចស្រេចស្រេច កម្រិត



หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสภาวะการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดในรูปแบบทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน

กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สืบหาวิธีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565
วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท
(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

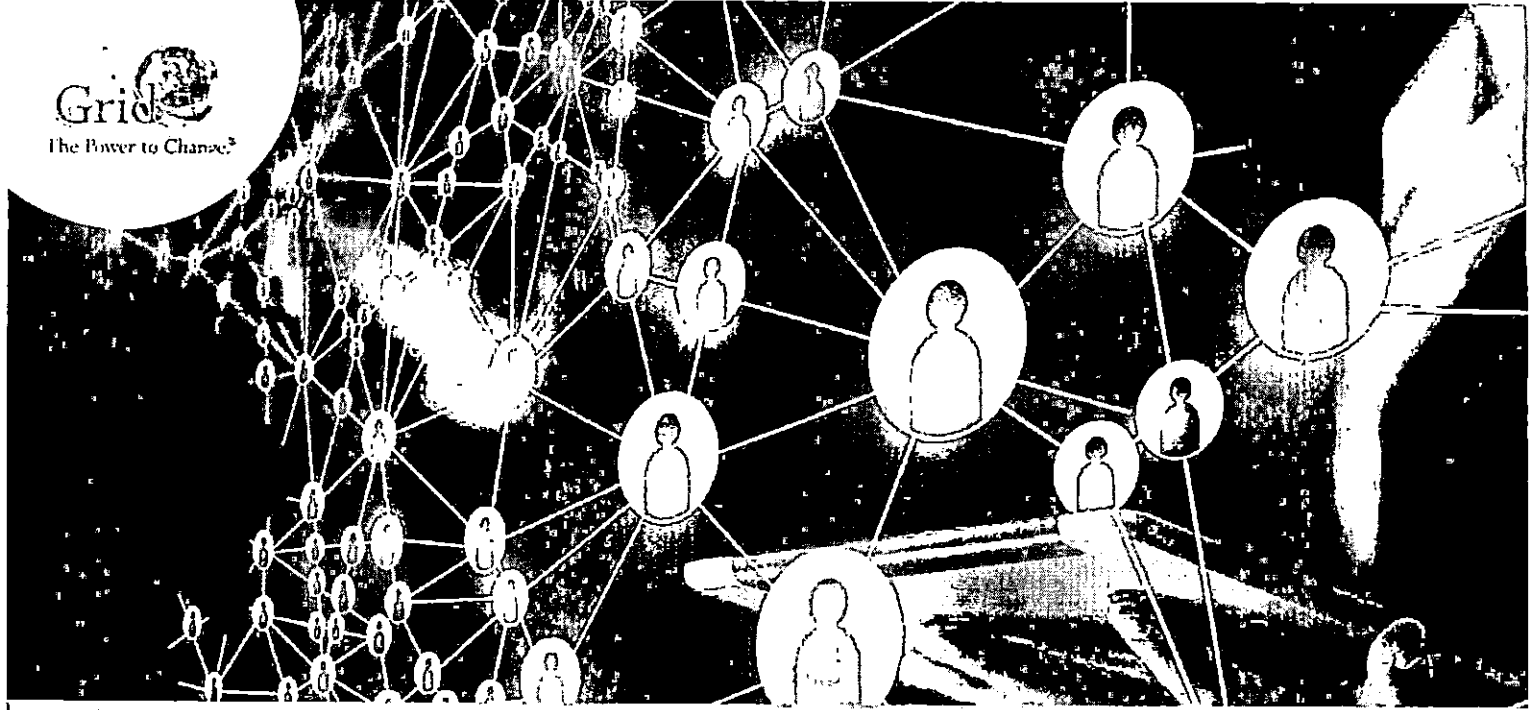
อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี อินเนอร์จี จำกัด
 - โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****



หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”



(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

สัมมนาวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2565
โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เขมมะสิริ
ลงทะเบียนท่านละ 25,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

-  มรธันนี่ (แอร)
-  095 649 6493
-  monrat.air@gmail.com



Scan QR Code
ลงทะเบียนออนไลน์
The Supervisory Grid Public 2022

Content and Highlights

- ศึกษาค้นคว้ารูปแบบการเสริมสร้างทีมสู่ Grid
- กลยุทธ์ 3Rs ที่ปรับใช้กับการบริหารทีม
- 6 Leadership Competency สำหรับพัฒนาตนเอง
- การโค้ช (Coaching) เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมงานของทีม
- กลยุทธ์และเทคนิคในการปรับปรุงตนเอง

Expected Results

1. ได้ข้อพิพาทกรณีการพัฒนาร่วมกันของทีมโดยได้ประโยชน์จากการทำงานร่วมกัน
2. ได้แบบแผนการออกแบบตัวแผนงานที่เน้นประสิทธิภาพที่สูงสุดที่วิเคราะห์ได้
3. มีทักษะในการเผชิญสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้และการเสริมสร้างทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ได้การฝึกปฏิบัติแบบจำลองสถานการณ์ปรับปรุงการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ได้กลยุทธ์ 3Rs (บริหารสร้างผลงานของทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การบริหารทีมแบบ 99 ทีมประสิทธิภาพ เพื่อสร้างทีมงานให้บรรลุผลร่วมกัน (SYNERGY)



หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”
(The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid
(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนามลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำกิจกรรมให้เสร็จตามเวลาดำเนินการและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนามลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวความคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนเหล่านั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงจังในที่ทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจต่อสิ่งที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สืบหาวิธีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงจังต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ และสนทนากลยุทธ์ในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เขมมะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด
 - โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

THE LEADERSHIP GRID PUBLIC 2022

หลักสูตร "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง"

Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

Certificate Program from
Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เขมมะสิริ
หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

- 📞 มลรัตน์ (แอร์)
- ☎ 095 649 6493
- ✉ monrat.air@gmail.com



บริษัท ตรีซี ซีเนเจอร์ จำกัด

262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตคลองจั่น กรุงเทพมหานคร 10240

Scan QR Code
ลงทะเบียนออนไลน์
The Leadership Grid Public 2022





บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย



DCC SYNERGY LIMITED



หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
- Formulation and Implement Corporate Culture
- Vision & Values Formulation
- Strategic Planning
- Strategic Management
- Talent Management
- Change Management
- Corporate KPI
- Career Development System
- HR Management & Development System
- HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
- Manpower Optimization Program
- Manpower Structure & HR Capital
- Job Evaluation and Job Grade Design
- Compensation Management
- Competency Gap Analysis
- Competency-based Human Resources Management
- Competency-based Performance Management System
- Assessment Center Methodology



- Leadership
- Competency
- Coaching
- Negotiation
- Presentation
- Sales Development
- Action Learning
- Project based Learning
- Finance for Non-Finance
- Problem Solving & Decision Making

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ :



บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด: เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408
 262 ขอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ
 กรุงเทพฯ 10240 E-mail: monrat.air@gmail.com Mobile: 095 649 6493
<https://www.facebook.com/Gridtheory/>, <https://gridthailand.com/>

