



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๕๓ ๕๖๓๐ - ๕ ต่อ ๕๔๒๑, ๕๔๒๒

ที่ นศ ๐๐๓๓.๒.๑(๔)/๘๖๒

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเองจากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดว่า MOIT ๖ ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน และส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่แนบนโยบายดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประกาศโรงพยาบาลสิชล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดความโปร่งใส เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรพิจารณา และลงนามในประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ และให้ความเห็นชอบเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล

(นางสาวณัฐจิรภัค มีสุข)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นางศรีประดัด ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายจรง บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล