



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลสิชล

โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๖๓๐-๔ ต่อ ๕๔๐๖

ที่ นศ ๐๐๓๓.๒.๑(๗)/๗๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่าเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสิชล จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเห็นควรแจ้งเวียนประกาศและคู่มือดังกล่าวให้บุคลากรของโรงพยาบาลสิชลได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่ประกาศและคู่มือดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล ทุกช่องทางสื่อสาร รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอขอได้โปรดลงนาม

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๒.หนังสือถึงรองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน
- ๓.อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศและคู่มือดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล

ต่อไปด้วย

(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางศรีประดับ ศรีนำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายจรง บุษภาณุจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล