



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลสิชล

โทร. ๐ ๗๕๕๓ ๕๖๓๐-๔ ต่อ ๕๕๐๖

ที่ นศ.๐๐๓๓.๒.๑(๗)/๒๒

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เสริมสร้างวินัยและจริยธรรม ป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการกำหนดแนวทางมาตรการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลสิชล ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอขอได้โปรดอนุมัติโครงการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไปด้วย

(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางศรีประดับ ศรีนำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายจรัส บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขจึงมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

โรงพยาบาลสิชล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล จำนวน ๑๐๐ คน

๔. งบประมาณ

ขออนุมัติใช้เงินและเบิกเงินกองทุนสวัสดิการ โรงพยาบาลสิชล ภายในวงเงิน ๑๙,๓๔๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร
(๑ คน จำนวน ๗ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
 ๒. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
 ๓. ค่าพาหนะวิทยากร
(จากอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ถึง โรงพยาบาลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ระยะทางไปและกลับ รวม ๓๖๐ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท) เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและผู้จัดประชุม รวม ๑๐๐ คน
(๑๐๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๕. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดอบรม
๓. จัดเตรียมสถานที่ในการจัดอบรม
๔. จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๕. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๖. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้
๗. สรุปรายงานผลการอบรมเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล

ผู้เขียนโครงการ



(นายอิสรพงศ์ นุ่นยัง)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายเหิม ผิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศรีประดับ ศรีน้ำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรง บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล