



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำชีวี คนน้ำดี ศรีสุจริต

หน่วยงาน โรงพยาบาลสุจริต

สถานที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ที่ ๕ ถนนสุขโยคพัฒนา ตำบลสุจริต อำเภอสุจริต จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายเหิม ผิวล้วน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นางสาวพิชชา คงเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลสุจริต

โทรศัพท์ ๐๖๒-๒๑๕๒๐๔๔ ๐๔๗-๖๒๕๖๐๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sichonadtm๑@gmail.com

LINE ID : ๐๘๗๖๒๕๖๐๔๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๕
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ศรีสังคม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเช้าพรชาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	๓ วัด	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๒) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล	๔ ชุมชน	๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ใน ลักษณะ “คนดีมีเงิน คนดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติและ วันทันตสาธารณสุข	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มกศพช.ร่วมกับ กลุ่มงานทันตกรรม	✓			
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และวิถีธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพรก. พกส. และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๖๓๒ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยก เรืองสหประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน) (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ และสร้าง วัฒนธรรมภาคีภายใต้ถูกะณียบ	๖๓๒ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพที่ดีและ ปฏิบัติตัวถูกต้องตาม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอจึงหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอจึงหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ระเบียบ >๙๐%						
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมนำชีวิต คนน้ำดี ศรีศีล	๔ ครั้ง/ปี	ชมรมจริยธรรมนำชีวิต คนน้ำดี ศรีศีล ได้รับการประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณงามความดีส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ	๑๒ คน/ปี	บุคลากรภาคสมัครใจ รวบรวม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๖๓๒ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมซ้ำ ระหว่างประชุมผ่าน บุคลากรประชุม ผ่าน ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอสีชล	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๒) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการ และการต่อต้านการทุจริตในองค์กรโรงพยาบาล สีชล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘								

คำอธิบาย :

- (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/v5๒๔๘๖๒๕๗๐>)
- (๒) แผนแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามสัปดาห์ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐๖.....คน	๖๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	 ๑๔.....แห่ง	 ๑๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๙.....แห่ง	๓๙.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๒๐๐.....คน	๓.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม , (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิทธิขลิมมีความตระหนักถึงคุณค่า ร่วมกันสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีในท้องถิ่นสืบไป มีการเข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินและทอดผ้าป่าสามัคคีกับชุมชนรอบโรงพยาบาลเพื่อสร้างสัมพันธ์กับชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมระหว่างคนในชุมชนกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิทธิขลิม	โครงการที่ ๒ โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสิทธิขลิมจัดโครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕๒ คน โดยมีการจัดกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑. การจัดนิทรรศการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนที่เข้ารับบริการ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. การมอบเกียรติบัตรพยาบาลดีเด่น และบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ คน ๓. การมอบเกียรติบัตรพยาบาลไทยบริจจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ๓ ปี ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ คน ๔. การให้บริการคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไวรัสตับอักเสบ เอ และ ซี ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ คน ๕. การรับบริจาคโลหิต ณ ห้องบริจจาคโลหิต ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ ในวันที่ ๑๗ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ คน ๖. การให้บริการทันตกรรมฟรี ณ ห้องทันตกรรม ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ คน
โครงการที่ ๓ โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมต้นแก้ว (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วินัย (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสิทธิขลิมมีการจัดประชุมโครงการพัฒนาจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๔ คน โครงการนี้ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิทธิขลิมตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และช่วยให้บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาตามหลักการจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการแก่ประชาชนในอนาคต	

โครงการที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องกับคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลลือชัยทำกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ หาดสวนสน หมู่ที่ ๑ ตำบลทุ่งใต้ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลือชัยเกิดความภาคภูมิใจในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อพัฒนาพื้นที่ มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน รู้จักการเสียสละ และสร้างประโยชน์สุขให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดีชัณคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวพิชชา คงเมือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายจรัส ฤทธิการุณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชัย

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwubkl809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาลงในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔