

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐดำเนินการ
แปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมี
ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้
หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนา
ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ของแผน
ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการอบรม
ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ
และทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการ
ควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติ
ของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และ
ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
สร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความ
เป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม....

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

..... น/ ตุลาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส
๔. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล

ผู้เขียนโครงการ



(นายธนพัฒน์ พิพัฒมณะ)

นิติกร

ผู้เสนอโครงการ



(นายheim ผิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล