



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ ๐๐๓๓.๒.๑(๑)/คพบ

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล เห็นควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ซึ่งได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล

(นายธณพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคุณครองจริยธรรม โรงพยาบาลลิซล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทัศนคติ และ ค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อ สร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้าน การทุจริต โดยอาศัยแนวความคิดตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐาน ความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบ ความคิดแก่ทุกจิตตต้องคิดแยกแยะ และ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหาร และดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากร ทุกระดับในสังกัด	-เสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน ในการผลักดันให้เกิด สังคมไม่ทนต่อการ ทุจริตและต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ -ปรับฐานความคิดแก่ บุคลากรให้มีสำนึกใน คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ความ รอบรู้ที่เหมาะสม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติ และ พฤติกรรม ในการ ต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่ ำนาจหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคน	จัด กิจกรรม ประชามติ พันธ ธรรมนูญต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ทุกกลุ่มงาน
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ประพฤติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ ำนาจหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคน	ดำเนินการตามแผน ธรรมนูญจริยธรรม นำ ชีวคณนํ้าตึศรีลิลิซล	งานนิติการ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิศติการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ ทำการจัดซื้อจัดทำการ หารายได้ โน้ลลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบ แทนทุกประเภทจาก บริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล	ไม่มีจำนวน ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ว่า กระทำการ ทุจริต	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้า ำ ห ำ ที่ โรงพยาบาลที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อยา	- จัดทำหนังสือข้อสั่งการ จากผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยบริการให้ปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี - มีการตรวจสอบภายใน ระดับหน่วยบริการ	กลุ่มงานเภสัช กรรมกลุ่มงาน พัสดุ,กมนติการ
มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมี ประสิทธิภาพ เป็น ที่เชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน	ไม่มีจำนวน ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ว่า กระทำการ ทุจริต	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ผู้ บริ หาร และ เจ้า ำ ห ำ ที่ โรงพยาบาลทุกคน	- จัดทำหนังสือข้อสั่งการ จากผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยบริการให้ปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี	งานนิติการ
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับ การปฏิบัติ ด้วยความ เคารพศักดิ์ศรี ปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	ไม่มีจำนวน ข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ผู้ บริ หาร และ เจ้า ำ ห ำ ที่ โรงพยาบาลทุกคน	จัดทำหนังสือข้อสั่งการ จากผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยบริการให้ปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี	งานนิติการ

ผู้เสนอแผน.....



(นายธเนศพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

ผู้อนุมัติแผน.....



(นายอัครักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล