



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๕ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครศรีธรรมราช)

เรียน รองผู้อำนวยการภารกิจทุกกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้สอดคล้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ
ที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ตลอดจนนำ
ผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้าง
แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหากบุคลากรใดมีผลการ
ปฏิบัติราชการในระดับไม่เป็นที่พอใจ จึงให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามประกาศ
ดังกล่าวข้างต้น และประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายอาร์กซ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล