

รายงานการประชุมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๙ โรงพยาบาลสิชล

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล |
| ๒. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ |
| ๓. นายเอกรัฐ จันทร์วันเพ็ญ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ |
| ๔. นายสมพงศ์ ทองใส | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ |
| ๕. นายชาญศักดิ์ คงเศรษฐกุล | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ |
| ๖. นางบุญยืน ศรีสว่าง | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |
| ๗. นางศรีประดับ ศรีนำ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร |
| ๘. นางชุตติกร ตัญจพัฒนกุล | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางจรรววรรณ จุลสัตย์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางอัจฉรา อักษรรัตน์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางสาวปิยะดา ไทยราช | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวสาริศา สุภาวิมล | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นายธนาพร กิรติตระกูล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาววิจิตต์วรรณ จันทร์ยะการ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาวฐปนี แสนพล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวลลิตธริมา สุทธินุ่น | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวปรียารัตน์ เอียดแก้ว | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๘. นายธนวัฒน์ พิมลศิริผล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๙. นายพัลลภทร น้อยธิ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๐. นางวิไลวรรณ ขุนดำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๑. นางปรานอม เนาว์สุวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๒. นางกัลยา กังสนันท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๓. นางฉวีพงศ์ บุญกาญจน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๔. นางราตรี นาคกลัด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๕. นางกาญจนา เมธยาภิรมย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๖. นางกัตติมา เหมทานนท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๗. นางพัชรินทร์ ด้านกาญจนาคพันธุ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๘. นางสุภาณีย์ วงษ์สวัสดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒๙. นางสาวรณิ ลีลาประดิษฐ์พงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐. นางสาวอรรณญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางศรีนวน ตักเดือน	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน
๓๒. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๓. นางสุภาพร ศรีเมือง	โภชนาการชำนาญาน
๓๔. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญาน
๓๕. นายเหิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเสนอ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางศรีประดับ ศรีน้ำ แจ้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) MOIT ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ

๓) MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๒. ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ความพร้อมรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดมาตรการกลไก การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

และ การดำเนินการ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะต้องแสดงหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์รายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

-ไม่มี-

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิธีการบริหารเงินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๓) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน ให้ประกาศรายชื่ออย่างเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และจะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ในรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป

มติ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.


(นางสาวมนต์ทิยา คุ่มรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางศรีประดับ ศรีนำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล