



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครศรีธรรมราช)

เรียน รองผู้อำนวยการภารกิจทุกกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ตลอดจนนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับไม่เป็นที่พอใจ จึงให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามประกาศดังกล่าวข้างต้น และประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายอาร์กซ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลตามกรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเองจากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากหลักฐานเชิงประจักษ์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดว่า EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และ EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ และส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานตามประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรทบทวนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าวข้างต้นแก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล