



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล

เรียน รองผู้อำนวยการภารกิจทุกกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดว่า EB ๖ ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล อีกทั้ง ทรัพยากรบุคคลถือเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญในทางการบริหาร ส่งผลต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จในการปฏิบัติงานขององค์กร และการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติขึ้นอยู่กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลสิชล จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวนโยบายถือปฏิบัติ ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล