



คำสั่งโรงพยาบาลสิชล

ที่ ๑๐ /๒๕๖๓

เรื่อง จัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB ๒๓ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG...” เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้จัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล และมีสมาชิกชมรมฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รองประธาน
๓. นางบุญยืน ศรีสว่าง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	คณะกรรมการ
๔. นางศรีประดับ ศรีน้า	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ
๕. นางจรรุวรรณ จุลสัตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางชุตติกร ตัญจพัฒนกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายสุรพงศ์ ศิริเพชรพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางจิราพร เหลืองร้อนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางมณฑนา เพชรเศรษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางกัญญา กังสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอริญญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางวรรณิตา สายศิลป์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสิริภา สาระสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายเหิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวรรณา แสงรุ่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๗. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๘. นางสุภาพร ศรีเมือง	โภชนากรชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๙. นายสันติชัย เห่งเรือง	นายช่างเทคนิค	คณะกรรมการ
๒๐. นายธนพัฒน์ พิพัฒชนะ	นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งจัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก วางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อเสริมสร้าง...

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. เพื่อขับเคลื่อน Model STRONG “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล
กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสิชล ขับเคลื่อนชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต เป็นการ
รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อดำเนินงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ
ทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. ประกาศเจตจำนงสูงสุดของผู้บริหารสูงสุด และคณะเจ้าหน้าที่
๒. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย

๓.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๓.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบนและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๓.๖ มาตรการการรับของแถม

๓.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่อง
ส่วนรวมจิตพอเพียงด้านทุจริต “STRONG”

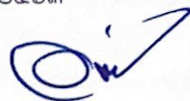
๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. การพบปะการสื่อสาร ใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลสิชลในการดำเนิน
กิจกรรมต่างๆ ของกลุ่ม

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล