



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒.๑(๑)/๗

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอจัดตั้งชมรม“STRONG” จิตพอเพียงต้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB ๒๓ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG...”

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงขอจัดตั้งชมรม“STRONG” จิตพอเพียงต้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชลและมีสมาชิกชมรม ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รองประธาน
๓. นางบุญยืน ศรีสว่าง	รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล	คณะกรรมการ
๔. นางศรีประดับ ศรีนำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ
๕. นางจารุวรรณ จุลสัตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางชุตติกร ตัญญาพัฒน์กุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายสุรพงศ์ ศิริเพชรพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางจิราพร เหลืองร้อนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางมณฑนา เพชรเศรษฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางกัลยา กังสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอริญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางวรรณิตา สายศิลป์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสิริภา สาระสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายเหิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวรณมา เม่งห้อง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๗. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๘. นางสุภาพร ศรีเมือง	โภชนากรชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๙. นายสันติชัย เพ็งเรือง	นายช่างเทคนิค	คณะกรรมการ
๒๐. นายธนพัฒน์ พิพัฒชนะ	นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก วางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อเสริม...

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน  
๕. เพื่อขับเคลื่อน Model STRONG “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”  
และกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. คำสั่งโรงพยาบาลสิชลเรื่อง จัดตั้งชมรม“STRONG” จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล  
๒. ประกาศโรงพยาบาลสิชลเรื่อง แนวทางการดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG” จิตพอเพียง  
ด้านการทุจริต โรงพยาบาลสิชล  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายธนวัฒน์ พิพัฒชนะ)  
นิติกร



(นายอาร์กษ วงศ์วรชาติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล