

รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสิชล

ผู้มาประชุม

๑. นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล
๒. นางศรีประดับ ศรีน้ำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๓. นางบุญยืน ศรีสว่าง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
๔. นางจารุวรรณ จุลสัตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางประทุม มีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางกัลยา กังสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาวอรัญญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวสิริภา สาระสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๙. นางสาววรรณ แสงรู้	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๐. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๑. นายเทิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นายธนวัฒน์ พิพัฒชนะ	นิติกร

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาวาระต่างๆ ดังนี้  
วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ช.ช มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสิชล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

## วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึงสถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

ปัจจัย ๓ ประการที่จะทำให้ผลประโยชน์ส่วนบุคคลขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
๒. เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจ
๓. เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติ หรือบุคคลที่มีความสนิทสนมกัน
๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง
๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๗. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนที่ทำงาน
๘. การปิดบังความผิด

โดยปกติแล้วในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ก็จะมีปรากฏหน้าที่ทับซ้อน (Conflict of duty) ซึ่งมี ๒ ประเภท

๑. เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทมากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้ อาจทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันโดยแยกแยะหน้าที่ต่างๆ ให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อยหรือมีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่นทำไม่ได้

๒. เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทมากขึ้นมากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้ประโยชน์แก่การทำหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงานหนึ่งได้ ผลเสียคือถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการประพฤติมิชอบหรือความลำเอียงอคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย

ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่งแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Ebit) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนดรายไตรมาส

โรงพยาบาลสิชลกำหนด ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลสิชลจะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้