



คำสั่งโรงพยาบาลสิชล

ที่ ๘๑๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรเพื่อรณรงค์เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
ของโรงพยาบาลสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB ๑๙ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่” เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรเพื่อรณรงค์เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายชื่อต่อไปนี้

| | | |
|-----------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | ประธาน |
| ๒. นางบุญยืน ศรีสว่าง | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | คณะทำงาน |
| ๓. นางศรีประดับ ศรีน้ำ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | คณะทำงาน |
| ๔. นางจารุวรรณ จุลสัตย์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕. นางอวิกา ชุมวรฐายี | ทันตแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางประทุม มีสุวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางจิราพร เหลืองร้อนทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางมณฑนา เพชรเศรษฐ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางกัลยา กังสนันท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวอริญญา คงสวัสดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางวรรณิตา สายศิลป์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวสิริภา สาระสิทธิ์ | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายเหิม ผิวล้วน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวรรณา แสงรู้ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวจันจิรา เมฆวารรณ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายสุภาพ เขาทอง | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสุภาพร ศรีเมือง | โภชนากรชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๘. นายสันติชัย เพ็งเรือง | นายช่างเทคนิค | คณะทำงาน |
| ๑๙. นายธนพัฒน์ พิพัฒขนะ | นิติกร | คณะทำงานและเลขานุการ |

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่มบุคลากรเพื่อรณรงค์เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
ของโรงพยาบาลสิชล

๑. ตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานหรือบุคคล ภายใต้สังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกหน่วย ทุกคน เพื่อให้การบริหารงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบ
คุณธรรม (Merit System)

๒. เสนอแนะ...

๒. เสนอแนะแนวทางแก้ไข ให้คำแนะนำสิ่งที่ควรพัฒนาปรับปรุง

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มบุคลากรเพื่อรณรงค์เสริมสร้างการบริหารงาน
ที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสิชล

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์
ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นที่คนคิดส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมการรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย
ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลัก
คุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล