



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครศรีธรรมราช)

เรียน รองผู้อำนวยการภารกิจทุกกลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ตลอดจนนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับไม่เป็นที่พอใจ จึงให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามประกาศดังกล่าวข้างต้น และประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล