



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลตามกรอบการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเองจากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยดัชนีด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ กำหนดว่า EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และ EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ และส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสิชลได้ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทาง ดังนี้

๒.๑ แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานตามประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรทบทวนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าวข้างต้นแก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

  
(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

  
(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล