

รายงานการประชุมกลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

ของโรงพยาบาลลิซล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ครั้งที่ 1/2562

วันศุกร์ ที่ 22 มีนาคม 2562

ณ ห้องประชุม 9 โรงพยาบาลลิซล จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อผู้มาร่วมประชุม

1.นายพิรุณ ปิตะหงส์นันท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
2.นางสุนีย์ จุฑิน	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
3.นางจารุวรรณ จุลสัตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
4.นางอวิกา ชุมวรรธายี	ทันตแพทย์ชำนาญการ
5.นางประทุม มีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
6.นางจิราพร เหลืองร้อนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7.นางกัลยา กังสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8.นางสาวอรัญญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
9.นางวรรณนิดา สายศิลป์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
10.นายสันติชัย เพ็งเรือง	นายช่างเทคนิค
11.นายศรัณยู ทองแถว	นิติกร

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวมณฑิรา ชาญณรงค์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
2. นางสาวสุรัสวดี เลี่ยมแก้ว เจ้าหน้าที่งานธุรการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1.นายเหิม ผิวล้วน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 2.นายสุภาพ เขาทอง | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| 3.นางสุภาพ ศรีเมือง | โภชนาการชำนาญงาน |
| 4.นางมณฑนา เพชรเศรษฐ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. ความเป็นมาของการจัดตั้งกลุ่ม

1.1 ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่ง

วัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

1.2 มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกินความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

มติที่ประชุม รับทราบ

2. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกลุ่ม

2.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ

2.2 เพื่อพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล

2.3 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

2.4 เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงาน

2.5 เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลสิชล

3. ผลการรับสมัครสมาชิกกลุ่ม

มีผู้สนใจสมัครเป็นสมาชิกกลุ่มประจำปี 2562 จำนวน 5 คน

มติที่ประชุม รับทราบ เห็นควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกใหม่ทดแทนชุดเดิม

4. แนวทางการดำเนินงาน

1. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม line เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลสิชลและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลสิชลให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลสิชล

3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่างๆผ่านสื่อของโรงพยาบาลทุกช่องทาง

4. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือร่วมของเจ้าหน้าที่
ทุกระดับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องติดตาม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 การช่องทางการติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม
Line

มติที่ประชุม เห็นควรใช้กลุ่ม Line เป็นช่องทางหลักต่อไป

4.2 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานโรงพยาบาล

4.2.1 กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลสิชล ที่เกี่ยวข้องกับการ
การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

4.2.2 กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องที่มีการประพฤติ
ปฏิบัติต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความ
มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4.3 ร่างระเบียบ ของกลุ่มฯ

นำเสนอร่างระเบียบ ของกลุ่มฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้สมาชิกไปศึกษารายละเอียด มาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

4.4 เลือกประเด็นปัญหาที่จะปรับปรุงในการบริหารงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น ในการสอบทานระบบ
ประเด็นปัญหาที่จะปรับปรุงในการบริหารงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้นในการสอบทานระบบ เพื่อความ
โปร่งใส ได้แก่ ประเด็นการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ที่สัมพันธ์กับระยะทางของรถตู้พยาบาล จำนวน 3 คัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ เร่งดำเนินการสอบทานระบบ เพื่อความโปร่งใส

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การประชุม ครั้งต่อไป ตามกำหนด 2 เดือนต่อครั้ง จะนัดหมายอีกครั้ง
เลิกประชุม เวลา 15.30 น.


.....
(นางสาวสุรัสวดี เลี่ยมแก้ว)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม


.....
(นางสาวมณทิรา ชาญณรงค์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม