

กลุ่มงานที่ปรึกษาบุคคล
 เลขที่รับ 24
 วันที่ 21 ธ.ค. 65
 เวลา 16.00 น.



โรงพยาบาลสิชล
 รับที่ 359
 วันที่ 18 ธ.ค. 65
 เวลา 16.00 น.

ที่ สนบส. ๙ / ๖๕

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
 อาคาร ๖ ชั้น ๙
 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. แบบฟอร์มสมัครเข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย (๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตร กำหนดเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) ส่งไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ E:mail samakom2561@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
 นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

- เรียน ผอ.รพ.สิชล
- เพื่อทราบ
 - เพื่อพิจารณา
 - แจ้ง..... HRD

(Signature)
 18/1/65
 19/1/65

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
 โทร. ๐๘๔ ๘๘๔ ๐๒๕๘
 E-mail samakom2561@gmail.com

แจ้งงาน HRD.
(Signature)
 (นายเอกรัฐ จันทร์วันเริญ)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล
 ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. ชื่อหลักสูตร

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
- ๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ความเป็นมา

จากกระแสวิกฤติของโรคระบาดซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของคนในทุกภาคส่วนที่ต้องปรับเป็นฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในทุก ๆ ด้านที่มีผลกระทบตั้งแต่การใช้ชีวิตประจำวัน การทำงานตลอดจนถึงระบบเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่าง ๆ โดยเฉพาะทางด้านทางการแพทย์ที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการการบริการที่ต้องประสานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมกับการนำวิทยาการต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถรับมือกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องและตอบสนองการปฏิบัติงานที่ต้องมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพรองรับวิกฤติ COVID-19 มีสุขภาพวิถีใหม่ รองรับสังคมเมืองและสังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายทั้งใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุขและให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ตอบสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนแปลงบทบาทจากผู้อำนวยการเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ การพัฒนาความรู้การบริหารจัดการทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนาในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาให้เกิดการขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกันระหว่างทีมบริหารของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปหรือพนักงานราชการที่ทำหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ในสายอำนาจการฝ่ายบริหารไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งมีผู้อำนวยการรับรอง จำนวน ๔๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการดำเนินการ ติดตาม และกำกับดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร

เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๕ หน่วยการเรียนรู้
Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) /
Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing

Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ
(FINANCIAL)

Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลสู่การประกันคุณภาพ
และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment)

Module ๕ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่

Module ๑ ภาคทฤษฎีวันที่ ๒๒ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน กทม.

Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๑๙ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลน่าน

Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ถึง ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลสกลนคร

Module ๕ บูรณาการ สรุป วันที่ ๒๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน กทม.

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อ
วัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็น
ค่าลงทะเบียนให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุขดำเนินการ

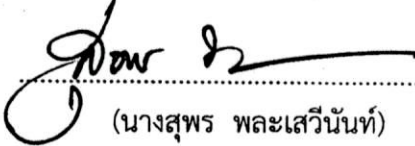
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ
ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

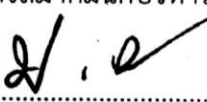
๑๒. การวัดและประเมินผล


การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุด
การอบรม

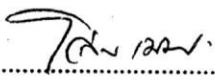
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการสุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาลสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พละเสวีนันท์)
เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ปัสสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล /สถาบัน ในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน ในฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล/ปฏิบัติงานในสายงานบริหาร / พนักงานราชการที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานในระดับหัวหน้างานหรือหัวหน้างานในฝ่ายบริหารที่ผู้อำนวยการรับรอง
๓. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมมีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๖. ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยไม่มีอุปสรรคจากการปฏิบัติงานประจำ และไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๗. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานและการสื่อสารได้ดี

เงื่อนไขในการพิจารณา คือ

๑. คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
๒. การจัดสรรโควตาพิจารณาตามผู้บังคับบัญชานุมัติเข้าอบรม
๓. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ ๑ โควตา

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 9
ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2565)
3. สถานภาพการสมรส () โสด () คู่ () หม้าย () หย่า
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา
4. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2565)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....
ID LINE e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ)
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกรม)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....2565