



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ ๐๐๓๒๒/พิเศษ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามโรงพยาบาลสิชล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปราบปราม ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่าง รวดเร็ว และเป็นธรรม เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสิชล ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในไตรมาสที่ ๑ - ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด และเป้าหมายที่วางไว้ พร้อมสรุปผลลัพธ์ ผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ฯ ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม (เอกสารแนบ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศรีประดับ ศรีน้ำ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายจรง บุญกาญจน์)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวิชาการ

โรงพยาบาลสุโขทัย



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและรายงานผลการทูลชี้แจง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นการรอบแและแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลสุโขทัยปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตราฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่เ้มทนต่อการทุจริต

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                | การดำเนินงาน   |  |
|-------|---|--|-------------------------|--|--|
|       |   |  |                         | ผลลัพธ์  | ผลสำเร็จ   |
| ๑     | <p>แผนงานสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑.๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๑. ประกาศนโยบายโรงพยาบาลสุโขทัย เรื่องกำหนดแนวทางการส่งเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสตามแนวระเบียนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> | ร้อยละของบุคลากร รพ.สุโขทัยรับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราดจากทุจริต | บุคลากร รพ.สุโขทัยทุกคน | จัดประชุมบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัยเพื่อประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสจากการทุจริตโดยจัดประชุม ๔ รุ่น ดังนี้<br>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐<br>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๒๖ คน<br>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐<br>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๙๓ คน<br>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ | เป็นไปตามเป้าหมาย เจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังนโยบาย ๑๐๐% |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                            | การดำเนินงาน  |                              |
|-------|--|---|-------------------------------------|---|------------------------------|
|       |  |   |                                     | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ                     |
|       | <p>๑.๑. ประกาศนโยบายโรงพยาบาลสิทธิพล เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก่ไข้ซกการกระทำผิดวินัย</p> <p>๑.๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๒.๑. โครงการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม</p> | <p>ร้อยละของบุคลากร รพ.สิทธิพล รุ้รับนโยบายมาตรการป้องกันการทุจริตและแก่ไข้ซกการกระทำผิดวินัย</p> | <p>บุคลากร รพ.สิทธิพล<br/>ทุกคน</p> | <p>จัดทำประกาศโรงพยาบาลสิทธิพล เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก่ไข้ซกการกระทำผิดวินัย เผยแพร่ในช่องทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิทธิพล และติดประชาสัมพันธ์</p>   | <p>บุคลากรรับนโยบาย ๑๐๐%</p> |
|       | <p>๑.๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๒.๑. โครงการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม</p>   | <p>จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละความสำเร็จในการ</p>                       | <p>ปีละ ๑ กิจกรรม</p>               | <p>จัดประชุมบุคลากรโรงพยาบาลสิทธิพลให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมโดยจัดประชุม ๔ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐<br/>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๒๖ คน</li> <li>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐<br/>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๘๓ คน</li> <li>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐<br/>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๕๔ คน</li> <li>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐<br/>บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๘๑ คน</li> </ul> | <p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>     |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย     | การดำเนินงาน  |                   |
|-------|---|---|--------------|---|-------------------|
|       |   |   |              | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ          |
|       | ๑.๒.๒. โครงการคัดเลือกและยกย่องมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการโครงการคัดเลือกและยกย่อง มอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ | ปีละ ๑ ครั้ง | จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีผู้ได้รับคัดเลือกทั้งหมด ๔๕ คน ดังนี้<br>๑. กลุ่มบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม จำนวน ๕๖ คน<br>๒. กลุ่มบำเพ็ญบุญ บริจาคโลหิต จำนวน ๓๔ คน<br>๓. กลุ่มทำความดีกับของใต้สังคินเจ้าของ จำนวน ๕ คน | เป็นไปตามเป้าหมาย |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย     | การดำเนินงาน  |                   |
|-------|---|---|--------------|---|-------------------|
|       |   |   |              | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ          |
| ๒     | แผนงานแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต<br>๒.๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ปีละ ๑ ครั้ง | ๑. ประกาศเจตนาารมณ์ “คนไหนไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” โรงพยาบาลสิชล ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐<br>๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | เป็นไปตามเป้าหมาย |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย       | การดำเนินงาน  |                          |
|-------|--|---|----------------|---|--------------------------|
|       |  |   |                | ผลลัพธ์   | ผลสำเร็จ                 |
|       | ๒.๒ จัดตั้ง พัฒนา ดำเนินการศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และจัดทำคู่มือการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน  | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐     | ได้ดำเนินการดังนี้<br>๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามคำสั่งโรงพยาบาลลือชัย ที่ ๑๗๗/๒๕๖๐ ถ. ๒๐ ถ.ศ. ๖๐<br>๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามคำสั่งโรงพยาบาลลือชัย ที่ ๑๗๖/๒๕๖๐ ถ. ๒๙ ถ.ศ. ๖๐ | เป็นไปตามเป้าหมาย        |
|       | ๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันประชาชนทับซ้อนและการรายงานความเสียหายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  | ร้อยละความสำเร็จในการรายงานความเสียหายผลประโยชน์ทับซ้อน         | ร้อยละ ๒ ครั้ง | สรุปผลข้อร้องเรียน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ไม่พบข้อร้องเรียน  | ร้อยละ ๕๐ (รอบ ๖ เดือน)  |
|       | ๒.๔ กำหนดมาตรการให้มีคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ/ร่างขอบเขตงาน และราคากลาง ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกวงเงินโดยเคร่งครัด (ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๒๑) | ร้อยละของความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี ทุกวงเงิน         | ร้อยละ ๑๐๐     | โรงพยาบาลลือชัยได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๕๑๗ ครั้ง มีคำสั่ง ตั้งคณะกรรมการฯ ๒,๕๑๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐   | ร้อยละ ๑๐๐ (รอบ ๖ เดือน) |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                             | การดำเนินงาน   |                   |
|-------|---|---|--------------------------------------|--|-------------------|
|       |   |   |                                      | ผลลัพธ์  | ผลสำเร็จ          |
| ๓     | ๓.๑ สร้างความโปร่งใสขององค์กร ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางตามที่กำหนด<br>๓.๑.๑ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (การประเมิน ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ครบรายหัวข้อและส่งทันเวลา<br>๓.๑.๒ การกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนงานระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (ระเบียบ คตง. พ.ศ.๒๕๕๔) | ร้อยละความสำรับในการจัดทำรายงานการประเมิน ITA<br>รายงาน ปย. ๑ - ๒ | ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานย่อยที่ถูกกำหนด | จัดทำรายงานการประเมิน ITA EB๑ – EB ๑๑ ครบถ้วน<br>หน่วยงานย่อย ทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน ส่งรายงาน ปย. ๑-๒ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐% | เป็นไปตามเป้าหมาย |