



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒.๑(๑) ~~งค~~

วันที่ 2 ~~ธันวาคม~~ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB ๙ “หน่วยงานมีกรอบอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” นั้น

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส เสริมสร้างวินัยและจริยธรรม ป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำหนดแนวทางมาตรการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลสิชล ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุมัติโครงการฯ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งได้แนบมาพร้อมนี้

(นายเข็ม ผิวลั่น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายธนพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙  
ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้  
กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค มุ่งเน้นการ  
ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นการ  
ประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้  
เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหาร  
เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการอบรม  
ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ  
และทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการ  
ควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติ  
ของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และ  
ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ  
สร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความ  
เป็นธรรมและโปร่งใส

### เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม....



กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๘ เมษายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส
๔. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล

ผู้เขียนโครงการ

(นายธนพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นายเหิม ผิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล