

รายงานการประชุมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๙ โรงพยาบาลสิชล

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายอาร์กซ์ วงศ์วรชาติ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล |
| ๒. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ |
| ๓. นายเอกรัฐ จันทร์วันเพ็ญ | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ |
| ๔. นายสมพงษ์ ทองใส | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ |
| ๕. นายชาญศักดิ์ คงเศรษฐกุล | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ |
| ๖. นางบุญยืน ศรีสว่าง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |
| ๗. นางศรีประดับ ศรีน้ำ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร |
| ๘. นางสาวจริญญา แสงจันทร์ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๙. นางชุตติกร ตัญจพัฒนกุล | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางจารุวรรณ จุลสัจย์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางอัจฉรา อักษรรัตน์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวปิยะดา ไทยราช | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นายธนาพร กীরติตระกูล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๔. นายปิยนพ นุชนารถ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๕. นางสาววิจิตต์วรรณ จันทร์ยะการ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวสาริศา สุภาวิมล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวฐปนี แสนพล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวลลธรริมา สุทธินุ่น | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวปริยาร์ตน์ เอียดแก้ว | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๐. นายธนวัฒน์ พิมลศิริผล | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๑. นายพัลลภภัทร น้อยธิ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๒. นางวิไลวรรณ ชุนดำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๓. นางบุปผา เลิศวาสนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๔. นางปรานอม เนาวีสุวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๕. นางจารึก วิบูลศิลป์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒๖. นางราตรี นาคกลัด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๗. นางกาญจนา เมธยาภิรมย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๒๘. นางกัตติมา เหมทานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙. นางพัชรินทร์ ด้านกาญจนาคพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐. นางสุภาณีย์ วงษ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางกัลยา กังสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางฉวีพงศ์ บุญกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นางสาววรรณ ลีลาประดิษฐ์พงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๔. นางศรีนวัน ตักเตือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๕. นางสาวอรัญญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๗. นางสุภาพร ศรีเมือง	โภชนาการชำนาญงาน
๓๘. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๓๙. นายเหิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเสนอ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางศรีประดับ ศรีนำ แจ้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓) EB ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๒. ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

และ การดำเนินการ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะต้องแสดงหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์รายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ระยะ ๒๐ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๒) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

สำหรับผู้ที่มีการปฏิบัติราชการดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน ให้ประกาศรายชื่ออย่างเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และจะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

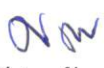
มติ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.


(นางสาววราภรณ์ ใจท้าว)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางศรีประดับ ศรีนำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล