



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐ - ๔ ต่อ ๑๗๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/พิเศษ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเองจากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดว่า EB ๖ ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน และส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ นโยบายดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) นั้น

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญในทางการบริหาร ส่งผลต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จในการปฏิบัติงานขององค์กร และการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติขึ้นอยู่กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลสิชล และแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอาร์กซ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล