

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลสิชล

ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB ๒๒ “หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ” นั้น

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลสิชล ได้ดำเนินโครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG” ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันปราบปรามและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของรัฐ

โครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG” โรงพยาบาลสิชล มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาระบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชลมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

การดำเนินงาน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของรัฐ โดยมุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชลมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๕. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานราชการ

๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG” ได้รับการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เน้นหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG” มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส ตลอดจนเป็นหน่วยงานต้นแบบ คุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในโรงพยาบาลสิชล ให้ไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำทุจริต